**Actividad – Caso de estudio**

**Estándares mínimos de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)**

**Marcar la opción correcta**

**Instrucción**: elaborar actividad que va en una tabla, es de 23 secciones u opciones con la plantilla: marcar con X la opción correcta, esta es de 4 ítems, pero se deben agregar más secciones y dejar una sola tabla o también se puede tomar la plantilla de 24 ítems/ relacionar\_items\_categorias24 y dejar solo dos categorías: Sí y No, tal como se ve en las casillas 2 y 3 de la tabla. Se dejan las secciones con la respuesta correcta y se ponen 2 distractores. Va título + subtítulo + planteamiento del caso + la actividad.

Teniendo en cuenta los términos establecidos dentro de la unidad, se presenta un caso sobre la empresa Intertransaccional que cuenta con 20 empleados afiliados a la ARL con riesgo III. Esta empresa se dedica a la fabricación de muebles y presenta alta accidentalidad y enfermedades laborales. Por lo anterior, se decide diseñar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), basado en los subprogramas de seguridad e higiene industrial, medicina preventiva y del trabajo para dar cumplimiento a la legislación vigente.

Para cumplir con lo anterior, observe la siguiente tabla, lea cada estándar y en las casillas Sí o No indique cuáles son los estándares de cumplimiento de acuerdo con la cantidad de trabajadores y tipo de riesgo que debe cumplir la empresa.

Recuerde leer la resolución 0312 de 2019, en donde se indica el tipo de riesgo y la cantidad de trabajadores, los aspectos a tener en cuenta para el diseño e implementación del sistema.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Estándar** | **Sí es un estándar de cumplimiento** | **No es un estándar de cumplimiento** |
| Responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST | X |  |
| Asignación de recursos para el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST. | X |  |
| Afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales. | X |  |
| Conformación COPASST (Comité Paritario de Seguridad y Salud en el trabajo). | X |  |
| Conformación Comité de Convivencia | X |  |
| Programa Capacitación promoción y prevención – P y P | X |  |
| Política del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST firmada, fechada y comunicada al COPASST. | X |  |
| Plan que identifica objetivos, metas, responsabilidad, recursos con cronograma y firmado. | X |  |
| Pago extra a los funcionarios que trabajan en el cronograma. |  | X |
| Archivo o retención documental del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST. | X |  |
| Descripción sociodemográfica. Diagnóstico de condiciones de salud. | X |  |
| Se realiza un censo a todos los empleados. |  | X |
| Actividades de promoción y prevención en salud. | X |  |
| Realización de evaluaciones médicas ocupacionales -Peligros- Periodicidad- Comunicación al trabajador. | X |  |
| Restricciones y recomendaciones médico/laborales. | X |  |
| Reporte de los accidentes de trabajo y enfermedad laboral a la ARL, EPS y dirección territorial del Ministerio del Trabajo. | X |  |
| Investigación de incidentes, accidentes y enfermedades laborales. | X |  |
| Identificación de peligros con participación de todos los niveles de la empresa. | X |  |
| Mantenimiento periódico de instalaciones, equipos, máquinas, herramientas. | X |  |
| Entrega de elementos de protección personal - EPP, se verifica con contratistas y subcontratistas. | X |  |
| Se cuenta con el plan de preparación, prevención y respuesta ante emergencias. | X |  |
| Brigada de prevención conformada, capacitada y dotada. | X |  |
| Revisión anual por la alta dirección resultados de la auditoría. | X |  |

**Retroalimentación negativa:** ¡Correcto! Se realiza la revisión de la resolución 0312 de 2019, en donde se determina que, teniendo en cuenta la cantidad de trabajadores (20) y tipo de riesgo (III) los estándares aplicables son 21.

**Retroalimentación negativa:** ¡No es correcto! Le invitamos a revisar la temática e intentarlo de nuevo.