**INTERACTIVIDAD – ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE 2**

Completar frase

Instrucciones: favor realizar interactividad de acuerdo a referencia dada. Favor usar nuestra plantilla para esta actividad y adecuarla, pues el autor entrega dos definiciones distintas que deberían hacer parte del mismo ejercicio. La idea sería que el estudiante pueda desarrollar la primera o tener dos oportunidades. En caso de fallar o acertar, se pasa a la siguiente definición. Habría por ende una retroalimentación al final dependiendo del resultado.

El autor igual realizó la actividad de forma individual para cada definición en educaplay. Se dejan los enlaces por si son necesarios.

<https://es.educaplay.com/es/recursoseducativos/4212116/html5/supuestos_teoria_x.htm>

<https://es.educaplay.com/es/recursoseducativos/4212121/html5/supuestos_teoria_y.htm>

Título actividad: **Teorías de McGregor**

Instrucción: Con base en lo estudiado hasta este punto, organiza la definición de los siguientes conceptos.

Definición 1 (las palabras que están en negrilla, son las que debe completar el estudiante)

**Teoría X**

Al ser humano medio no le gusta **trabajar** y **evitará** a toda costa hacerlo. En términos sencillos, los **trabajadores** son como los **caballos**: si no se les **espuelea**, no **trabajan**. La gente **necesita** que la fuercen, **controlen**, dirijan y **amenacen** con castigos para que se **esfuercen** por conseguir los **objetivos** de la **empresa**. El inidividuo típico, **evitará** cualquier **responsabilidad**, tiene poca **ambición** y quiere **seguridad** por encima de todo; por ello es necesario que lo **dirijan**.

Definición 2 (las palabras que están en negrilla, son las que debe completar el estudiante)

**Teoría Y**

El desgaste **físico** y **mental** en el trabajo es tan **normal** como el juego o el **reposo**. Al individuo promedio no le **disgusta** el **trabajo** en sí. No es necesaria la **coacción**, la fuerza o las **amenazas** para que los individuos se **esfuercen** por conseguir los **objetivos** de la **empresa**. Se comprometen con los objetivos empresariales en la medida que se les **recompense** por sus **logros**; pues no hay mejor recompensa que la satisfacción del **ego**, y puede ser **originada** por el **esfuerzo** hecho para conseguir los objetivos de la **organización**. En condiciones normales, el ser humano medio **aprenderá** no solo a aceptar **responsabilidades**, sino a **buscarlas**. La mayoría de las personas poseen un alto grado de **imaginación**, creatividad e ingenio, que permitirá dar **solución** a los **problemas** de la organización.

Retroalimentación:

0 respuestas correctas: Lee nuevamente sobre las teorías planteadas por McGregor e inténtalo una vez más.

1 respuesta correcta: Estudia las teorías planteadas por McGregor nuevamente. Recuerda que aún siguen en vigencia.

2 respuestas correctas: ¡Felicitaciones! Estas teorías, aunque extremistas, buscan crear un entorno en que los empeados se sientan motivados a través de la dirección de referencia, el control, la integración y el autocontrol.