**INTERACTIVIDAD**

Instrucciones: favor realizar interactividad desde cero de acuerdo con referencia visual dada. La idea es que en el home aparezca un texto con dos botones.



**Estilos de liderazgo**

El estilo de liderazgo se fundamenta en la capacidad que tiene el líder para motivar a los colaboradores. La motivación, en palabras sencillas, es llegar a comprender cuáles son los “motivos” que tienen las personas para realizar alguna tarea. Estos pueden referirse tanto a factores internos, como los deseos de trabajar y progresar, como a factores externos, tales como el prestigio de la empresa, el impacto en la sociedad de la labor realizada, o el salario y los beneficios adicionales que la empresa otorga.

Los anteriores factores y otros más son los que en últimas determinan la forma como los colaboradores llevan a cabos sus acciones. En consecuencia, a mayores niveles de motivación generados por uno o la combinación de diferentes factores, mayor será el nivel de la voluntad del empleado por cumplir con su tarea, y con ellos seguramente se alcanzarán mejores resultados para la empresa.

Estudia cuál sería el estilo de liderazgo más pertinente de acuerdo a una situación determinada.

Botón1

**Orientación a la tarea**

De manera general se puede afirmar que para tareas rutinarias y repetitivas, en donde los procedimientos están claramente definidos y las reglas establecidas, existe poca intervención de pensamiento del colaborador. Aquí se privilegia un estilo de liderazgo con una orientación a la tarea.

Estos líderes le otorgan una gran importancia al cumplimiento de las órdenes y se encargan de que el proceso siga su curso, sin contratiempos por parte de los empleados, a los que intenta mantener motivados, en especial con recompensas por niveles de producción.

Botón2

**Orientación al liderazgo**

En aquellos grupos en los que por efectos e impacto de las tareas se requiere un proceso complejo y permanente de toma de decisiones para resolver situaciones no deseadas, y en dónde la experiencia y conocimientos de los integrantes del grupo son muy relevantes, será mejor aplicar un estilo de liderazgo orientado a las relaciones.

En este tipo de liderazgo se da una gran importancia al trabajo en equipo, motivando a la participación de los integrantes del grupo y potenciar las relaciones interpersonales entre ellos, resaltando la importancia de pertenecer al equipo. El ambiente de trabajo positivo es una construcción colaborativa que contribuye a mantener la motivación de los trabajadores, de manera que se sientan parte del grupo y contribuyan de forma activa al proyecto. El líder deja actuar a los colaboradores, dado que las relaciones están abusadas en el apoyo, el respeto y la responsabilidad.