**INTERACTIVIDAD**

Instrucciones: favor realizar interactividad desde cero acuerdo a referencia visual dada. Favor rehacer gráfico dado por el autor, por favor mantener las posiciones de los textos ya que es un tipo de plano cartesiano. Debajo de la referencia visual se encuentra el texto del gráfico. Cada posición debe ser un botón de la interactividad. Es decir que en total son cinco.



Texto del gráfico

Interés por las personas

Interés por la producción

1. **1,1. Administración empobrecida.** Mínimo de esfuerzo para que el trabajo se realice y se sostenga al personal.
2. **9,1. Obediencia – Autoridad.** Se estructuran condiciones de trabajo del tal forma que las personas interfieran lo menos posible.
3. **1,9. Administración Club Campestre.** Máxima atención a las necesidades del personal para tener relaciones satisfactorias. Se tiene un ambiente muy agradable y amistoso.
4. **5,5. Administración centrada en la organización.** Equilibrar las necesidades del trabajo y mantener la moral del personal en un nivel satisfactorio.
5. **9,9. Administración en equipo.** Trabajo a cargo de personas comprometidas e interés común por objetivos de la organización, relaciones de confianza y respeto.

**Modelo del Grid Gerencial: Interés por la producción y por las personas**

(propuesta renovada)

Texto introductorio interactividad: Estudie cada una de las cinco principales posiciones del Modelo del Grid Gerencial, haciendo clic en cada una de ellas.

**Posición 1,1:** **Administración empobrecida**. 1 en interés por la producción y luego 1 en el eje Y. Este tipo de posición significa que hay muy bajo interés tanto por la producción como por las personas. Es un líder que no se compromete con ninguna de las dos variables y espera que todo salga bien exclusivamente por el nivel de compromiso de las personas para con su cargo y empresa, basado en el conocimiento y experiencia que tiene cada una en la realización de las tareas.

**Posición 9,1:** **Obediencia – Autoridad.** Este estilo de líder tiene un máximo interés por la producción y mínimo por las personas. El líder estructura las tareas de tal forma que la intervención de las personas se limita al cumplimiento de instrucciones, poco se aprecia o permite que las personas aporten a la realización de las actividades.

**Posición 1,9:** **Administración Club Campestre.** Aquí el líder privilegia mantener en alto las relaciones con sus colaboradores y un ambiente agradable y amistoso, con la esperanza de que aquello contribuya a la realización de las tareas sin mayor intervención del líder.

**Posición es la 5.5: Administración centrada en la organización.** Está orientada a equilibrar las necesidades del trabajo y mantener la moral del personal en un nivel satisfactorio. Si bien hay un equilibrio entre el interés por el personal con el interés la producción, no hay que perder de vista que en la escala de cada eje se está por el medio.

**Posición 9.9:** **Administración en equipo.** Este liderazgo tiene máximo interés por las personas y máximo interés por la producción. Las personas se sienten altamente reconocidas y de ahí su nivel alto de compromiso, interés común por los objetivos de la organización, relaciones de confianza y respeto. Las personas aceptan al líder y este respeta la actitud de sus colaboradores y los deja actuar con libertad pues se han ganado ese derecho.