**INTERACTIVIDAD**

Image ID:IST\_23532\_00392

Image ID:IST\_17697\_07760

Instrucciones: favor realizar interactividad desde cero de acuerdo a referencia visual dada. Son 16 botones en total. La idea es que en el home aparezca un personaje con un texto inicial. Ese espacio sería el mismo donde aparece el texto de acuerdo al botón al que se le haga clic.



**Características de un líder**

Texto intro: Si bien todas deben estar presentes en el comportamiento de un líder, no menos cierto es que ellas se distribuyen con pesos relativos diferentes. La ausencia de alguna de ellas va a afectar directamente la efectividad del líder.

**Buen ser humano.** Lo más importante, representativo y significativo para la imagen de un buen líder, es ser observado y valorado como una buena persona, profesional, ser social y buen miembro de familia. Las condiciones de conocimientos y experiencia deben estar a salvo de toda prueba.

**Comparte la responsabilidad sin perder el poder.** Saber delegar a la persona y en la medida adecuada, permite una distribución de la responsabilidad, haciendo que los colaboradores se sientan parte importante del proceso u organización, pero a sabiendas que quien tiene el peso final de las decisiones y acciones es el líder superior.

**Entrega y exige lealtad.** La lealtad es un valor que exige respeto y entrega de manera bidireccional, alrededor de las cosas buenas que deben pasar en la empresa. Va más allá de ir hasta la muerte con el líder, significa que se es fiel a lo que más convenga desde la educación y las buenas costumbres.

**Tiene conciencia.** Corresponde a entender y aceptar con conocimiento y responsablemente lo que se sabe de uno mismo y de los demás, basado en las buenas relaciones y el respeto, entendiendo el contexto en que se suceden las actuaciones de las personas. Se busca siempre la justicia y la equidad.

**Posee visión.** Es la capacidad de proyectar a largo plazo el potencial de los colaboradores y los productos y servicios de la organización, alineados con los medios disponibles y atendiendo las condiciones del entorno.

**Practica la disciplina.** Es la virtud que se tiene para desarrollar acciones conducentes a conseguir crecimientos personales y organizacionales, guiada por la perseverancia y la constancia y centrada en valores y normas de comportamiento social.

**Transmitir pasión en lo que hace.** Cada acción que realice el líder, debe generar en él y por reflejo a sus colaboradores la felicidad por un trabajo realizado con amor, para beneficio de varios actores involucrados; si encuentras algo que te apasiona realizar, ya más nunca tendrás que trabajar en la vida.

**Es un pionero.** Un buen líder debe estar caracterizado por ser un pionero en su campo de acción, es decir, es aquel que asume el riesgo calculado de hacer las cosas de una manera diferente, aun sobre la base de tener poca certeza y evidencia del cambio que propone.

**Tiene compromiso.** Más allá de la obligación que le genera ser el líder frente a los demás, asume con entusiasmo y decididamente los acuerdos que construye de manera colaborativa. Se convierte en un referente en razón de cómo se comporta.

**Es orientado a resultados.** Acepta e incentiva a sus colaboradores en la consecución de los objetivos que han ayudado a definir y los cuales les han sido explicado.

**Desarrolla las personas.** Una de las tareas fundamentales del líder es la capacidad y voluntad de potenciar los conocimientos, experiencias y actitudes de los colaboradores en todos los niveles; de manera que la organización se beneficie, pero a la vez permita el crecimiento de las personas.

**Resiliencia.** Tiene la capacidad de levantarse luego de un revés. Reconoce que el fracaso del pasado lo va a conducir al éxito del futuro; aprende de sus errores con humildad, pero en la certeza de haber ganado en experiencia. Eso fortalece su autoestima.

**Es amable y respetuoso.** Sin perder su investidura, el líder siempre es respetuoso de sus colaboradores y con todos aquellos con quienes debe tener un contacto bien sea permanente o transitorio. La educación y las buenas costumbres hacen parte integral de su comportamiento habitual.

**Desarrolla la intuición.** La intuición es la capacidad de tomar buenas decisiones (papel fundamental de un líder), con muy poca información, es una habilidad que se desarrolla con base en la experiencia tanto propia como de otros, por eso el buen líder lee y escucha mucho, todo el tiempo.

**Servir a otros.** El líder en un enfoque moderno debe estar al servicio de los demás no al contrario como se ha venido utilizando. Quién no vive para servir, no sirve para vivir, el pensamiento de Rabindranath Tagore, escritor y filósofo hindú, líder del Brahmo Samaj, que era una nueva secta religiosa en el Bengala del siglo XIX; el cual encierra el aspecto humano del líder.

**Leer y compartir mucho.** En los países industrializados se leen en promedio 24 libros al año, India tiene un indicador de 10.4 horas de lectura a la semana, la lectura actualiza nuevas formas de hacer, ser, estar y tener en la empresa. De tal suerte que leer es un excelente hábito que deben mantener los líderes. Arriésguese a leer y a leer más de un libro a la vez.