**INTERACTIVIDAD**

Edge 10 -Opción (hexágonos)

Instrucciones: favor realizar interactividad de acuerdo a referencia dada.

**Factores motivacionales**

Instrucción interactividad: Cada colaborador en la empresa trabaja por unas motivaciones específicas. Estudie cada una de ellas.

**Trabajo.** La vida del ser humano lo prepara desde la infancia para el trabajo. Es allí donde va a permanecer la mayor parte de su vida; en ciertas condiciones, por ejemplo, una persona que ingrese al mercado laboral a los 25 años, y se retira de un trabajo formal después de 30 años, descontando en promedio los fines de semana y festivos, muy seguramente invertirá 58.560 horas en su sitio de trabajo, que equivalen a 7.320 días. De ahí la importancia que el líder y el propio colaborador le den a la realización del trabajo.

**Familia.** Desde el líder hasta el colaborador, en muchos casos, consideran que la familia es el principal motor que mueve todos sus actos; es por ellos y para ellos que se hacen las actividades diarias, a veces la única razón para permanecer en una organización y aún para buscar nuevos retos y horizontes.

**Salario**. Sin temor a incurrir en errores, el salario es un factor extremadamente sensible de motivación en el ser humano.

**Libertad**. Se constituye en un valor central de reconocimiento de una persona, cuando su voz en términos de aportes, es escuchada y atendida.

**Beneficios.** Además del salario, que es una contra prestación por un servicio, cada colaborador espera y aspira a que la organización le brinde otros beneficios adicionales para quién está vinculado a la empresa, pero adquiere mayor preponderancia cuando son sus familiares más cercanos quienes los reciben.

**Relaciones personales.** Dado que la mayor parte de la vida está relacionada con una actividad laboral, se deben propiciar las buenas relaciones personales, a fin de cuentas, antes que todo, se trabaja con seres humanos.

**Reconocimiento.** Recibir palabras de aliento y registros escritos en la hoja de vida de cada colaborador por un buen desempeño, estimula el compromiso y favorece mayor entrega.

**Sueños.** Así como la empresa debe cumplir sus metas y objetivos, el ser humano debe poder cumplir a partir del trabajo y sus recompensas el acercamiento al cumplimiento de sus sueños.

**Educación.** Recibir apoyo para llevar a cabo programas formales y de desarrollo para el trabajo, de la manera local, nacional o internacional, se constituye en otro factor de crecimiento para la persona.

**Buen trato.** La acción y efecto de tratar a otros con educación y respeto, valorando su trabajo y orientando su comportamiento, contribuye a lograr buenas personas con ilimitadas oportunidades de aportar.