**INTERACTIVIDAD – Actividad de aprendizaje**

Completar frase

Instrucciones: favor realizar interactividad de acuerdo a referencia dada. Favor usar nuestra plantilla para esta actividad y adecuarla, pues el autor entrega tres definiciones distintas que deberían hacer parte del mismo ejercicio. La idea sería que el estudiante pueda desarrollar la primera o tener dos oportunidades. En caso de fallar o acertar, se pasa a la siguiente definición y así hasta llegar a la última. Habría por ende una retroalimentación al final dependiendo del resultado.

El autor igual realizó la actividad de forma individual para cada definición en educaplay. Se dejan los enlaces por si son necesarios.

<https://es.educaplay.com/es/recursoseducativos/4102413/reto_liderazgo.htm>

<https://es.educaplay.com/es/recursoseducativos/4102280/retos_lider_siglo_xxi.htm>

<https://es.educaplay.com/es/recursoseducativos/4102224/algunos_retos_para_el_lider_de.htm>

Título actividad: **Retos del liderazgo del siglo XXI**

Instrucción: Con base en lo estudiado hasta este punto, organiza la definición de los siguientes conceptos.

Definición 1 (las palabras que están en negrilla, son las que debe completar el estudiante)

**Congruencia**

Ser **congruente** significa que un gran **líder** debe demostrar con **hechos** una perfecta y absoluta **alineación** entre lo que piensa, lo que dice, lo que **siente** y lo que hace. De hacerlo así, todos en la empresa entenderán por la fuerza de la **razón** qué es ser un ser que está alineado entre mente, boca, corazón y acciones, y todos creerán en lo que ven más de lo que **escuchan**.

Definición 2 (las palabras que están en negrilla, son las que debe completar el estudiante)

**Diversidad e inclusión**

La mayor **característica** de un grupo humano es la **diversidad**, en todo, género, edad, procedencia, educación, formación, creencias, historia, e incluso intereses. El buen líder debe **armonizar** acciones comunes para beneficio de las personas, pero también en **cumplimiento** de las metas de la **organización**, respetando la **identidad** individual. Todos los colaboradores sin **distingos** de alguna naturaleza son importantes y tienen buenas ideas; hay que **promover** su activa participación.

Definición 3 (las palabras que están en negrilla, son las que debe completar el estudiante)

**Cambio**

Lo más estable que existe es el **cambio**. Usted debe definir cómo **reacciona** frente a él. Si le **teme** dejará pasar grandes **oportunidades** de marchar al ritmo acelerado de los cambios de todo orden. Se recomienda subirse rápidamente en el tren del cambio, calculando los **riesgos** que ello conlleva.

Retroalimentaciones de acuerdo a los resultados

0-1 respuesta correcta: Puedes hacerlo mejor. Vuelve a intentarlo.

2 respuestas correctas: ¡Bien hecho! Recuerda seguir estudiando para ser cada vez mejor.

3 respuestas correctas: ¡Excelente! Recuerda que en la medida en que un líder tenga mayor número de características, mayor será el valor de su experiencia, conocimientos y habilidades en el mercado laboral.

1. Congruente
2. Líder
3. Hechos
4. Alineación
5. siente
6. Razón
7. Escuchan
8. Característica
9. Diversidad
10. Armonizar
11. cumplimiento
12. Organización
13. Identidad
14. distingos
15. Promover
16. Cambio
17. Reacciona
18. teme
19. oportunidades
20. riesgos