| **SEMESTRE** | **IVI** | **MATERIA** | **Administración cuatro** |
| --- | --- | --- | --- |
| **UNIDAD** | **5** | **PREGUNTA #** | **1** | **PANTALLA ASOCIADA** | **3** | **TIPO PREGUNTA** | **Cerrada** |
| CUERPO DE LA PREGUNTA | **¿Cuál de las siguientes definiciones NO corresponde a Liderazgo?**1. Proceso interpersonal que implica intentos de influir en otros para alcanzar una meta o fin determinado.
2. Influencia que se ejerce en una situación y es dirigida por un proceso de comunicación
3. Relación a la que tienen que acceder los individuos porque deben hacerlo, aunque voluntariamente no quieran.
4. Es la principal fuerza dinámica, que estimula, motiva y coordina la organización en la relación de sus objetivos
 |
| CLAVE | c |
| RETROALIMENTACIÓN | El liderazgo (leadership), es un concepto amplio para la administración, de hecho se puede asegurar que existen muchos estudios e investigaciones, así como definiciones y postulados, entre las cuales se encuentran:* Una influencia, que se ejerce en una situación y que es dirigida por un proceso de comunicación.
* Es la capacidad de influir en las personas para que adopten nuevos comportamientos que serán necesarios en la implementación de una estrategia.
* Es un proceso de componer una situación para que los miembros de un grupo (incluyendo su líder) alcanzan metas comunes con la máxima economía y el mínimo tiempo y trabajo (es decir a través de la optimización).
* Es una relación interpersonal a la que acceden los individuos porque quieren y no porque deben.
* Es una relación de poder caracterizada por la percepción del miembro de un grupo sobre otro a quien le atribuye el derecho de prescribir patrones de comportamiento en búsqueda de un fin.
* Es la principal fuerza dinámica, que estimula, motiva y coordina la organización en la realización de sus objetivos.
 |
|  |  |  |
|  |  |
|  |  |

| **SEMESTRE** | **VIII** | **MATERIA** | **Administración Moderna** |
| --- | --- | --- | --- |
| **UNIDAD** | **5** | **PREGUNTA #** | **2** | **PANTALLA ASOCIADA** | **4** | **TIPO PREGUNTA** | **Cerrada** |
| CUERPO DE LA PREGUNTA | **En el liderazgo como proceso se interrelacionan tres elementos fundamentales, ¿cuáles son?**1. Líderes, seguidores, situaciones.
2. Emisor, receptor, mensaje.
3. Comunicación, dirección, liderazgo
4. Líderes, democracia y dictadura
 |
| CLAVE | a |
| RETROALIMENTACIÓN | En las organizaciones el liderazgo se puede observar como un proceso, en el cual se interrelacionan tres elementos fundamentales: líderes, seguidores, situaciones. Sin la intercesión de estas variables no existiría el liderazgo, puesto que estas señalan cuándo y dónde un líder (con características específicas) interactúan con un grupo específico de seguidores; por tal razón cada elemento influye y es influenciado por las otras dos variables en el proceso el liderazgo. |
|  |  |  |
|  |  |
|  |  |

| SEMESTRE | VIII | MATERIA | Administración Moderna |
| --- | --- | --- | --- |
| **UNIDAD** | **5** | **PREGUNTA #** | **3** | **PANTALLA ASOCIADA** | **5** | **TIPO PREGUNTA** | **Cerrada** |
| CUERPO DE LA PREGUNTA | **¿Cuáles son los tres estilos o comportamientos de un líder que Kurt Lewin y sus colegas de la universidad de Iowa analizaron?**1. Dictador, Monarca, Demócrata
2. Rey, Siervo, Esclavo
3. Autocrático, Democrático, Laissez – faire
4. Democrático, Socialista, Comunista
 |
| CLAVE |  |
| RETROALIMENTACIÓN | **Los estilos:** Los estudios iniciales sobre el comportamiento de los líderes, estuvieron a cargo de Kurt Lewin y sus colegas en la universidad de Iowa, con los cuales analizaron tres estilos o comportamientos de un líder (autocrático, democrático, laissez-faire) para determinar cuál era el más eficiente para un líder. Cabe además señalar que este tipo de estudios e investigaciones conllevaron al nacimiento del Desarrollo Organizacional. |
|  |  |  |
|  |  |
|  |  |

| **SEMESTRE** | **VIII** | **MATERIA** | **Administración Moderna** |
| --- | --- | --- | --- |
| **UNIDAD** | **5** | **PREGUNTA #** | **4** | **PANTALLA ASOCIADA** | **6** | **TIPO PREGUNTA** | **Cerrada** |
| CUERPO DE LA PREGUNTA | **De las siguientes ¿Cuál NO es una de las teorías o enfoques del liderazgo?**1. Teorías de rasgos.
2. Teorías conductivas
3. Liderazgo situacional II
4. Liderazgo directivo - motivacional
5. Teorías situacionales
 |
| CLAVE | d-  |
| RETROALIMENTACIÓN | Desde los orígenes de la humanidad y las comunidades se ve claramente el papel de la evolución del liderazgo, debido a que el liderazgo es un reflejo de la sociedad y sus teorías han evolucionado a medida de las normas, actitudes y concepciones del mundo. Se puede clasificar las distintas teorías del liderazgo en:* [**Teorías del gran hombre**](texto)
* [**Teorías de rasgos**](texto)
* [**Teorías conductuales**](texto)
* [**Teorías de contingencia**](texto)
* [**Teorías de la influencia**](texto)
* [**Teorías de las relaciones**](texto)
* [**Teorías emergentes del liderazgo**](texto)
 |
|  |  |  |
|  |  |
|  |  |

| **SEMESTRE** | **VIII** | **MATERIA** | **Administración Moderna** |
| --- | --- | --- | --- |
| **UNIDAD** | **5** | **PREGUNTA #** | **5** | **PANTALLA ASOCIADA** | **9** | **TIPO PREGUNTA** | **Cerrada** |
| CUERPO DE LA PREGUNTA |  **De las siguientes ¿Cuál NO es un tipo de comunicación interna?**1. Comunicación descendente.
2. Comunicación Ascendente
3. Comunicación Horizontal o lateral
4. Comunicación por redes sociales.
 |
| CLAVE | d  |
| RETROALIMENTACIÓN | La comunicación dentro de las empresas es un factor muy importante y determinante para el crecimiento y la expansión de la misma, en el interior de las organizaciones aparecen dos formas de comunicación:1-**Comunicación Formal:**1. **Comunicación Vertical:**

Es la comunicación que fluye en la organización, subiendo o bajando por la cadena de mando. Esta se subdivide en:* **Comunicación descendente**
* **Comunicación ascendente**
1. Comunicaciones horizontales o laterales

2- **Comunicación Informal:**  |
|  |  |  |
|  |  |
|  |  |