| **SEMESTRE** | **IV** | **MATERIA** | | **Administración Cuatro** | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **UNIDAD** | **3** | **PREGUNTA #** | | | **1** | | **PANTALLA ASOCIADA** | **3** | **TIPO PREGUNTA** | **Cerrada** |
| CUERPO DE LA PREGUNTA | | | **¿De las siguientes cuál NO es la definición de organización que aprende**?   1. Organización en la que tanto directivos como empleados participan en la identificación y la solución de problemas, en búsqueda del mejoramiento de los procesos y el incremento continuo de sus capacidades. 2. Organizaciones que reconoce la importancia de la capacitación y el desarrollo de manera continua en relación al desempeño 3. Organización que solamente contrata a profesionales para que le brinden sus conocimientos y pueda ampliarse a mercados internacionales. 4. organizaciones que tienen una cultura capaz de aprender, adaptarse y cambia como su entorno, con el propósito de crear constantemente, nuevas fuentes de ventajas competitivas | | | | | | | |
| **CLAVE** | | | c | | | | | | | |
| **RETROALIMENTACIÓN** | | | La Organización que solamente contrata a profesionales para que le brinden sus conocimientos y pueda ampliarse a mercados internacionales, esta no corresponde a una organización que apende. | | | | | | | |
|  | | |  | | |  | | | | |
|  | | |  | | | | |
|  | | |  | | | | |

| **SEMESTRE** | **VIII** | **MATERIA** | | **Administración Moderna** | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **UNIDAD** | **3** | **PREGUNTA #** | | | **2** | | **PANTALLA ASOCIADA** | **5** | **TIPO PREGUNTA** | **Cerrada** |
| CUERPO DE LA PREGUNTA | | | **¿A qué hace referencia el Empowerment?**   1. Dotación de facultades 2. Acción de apoderarse de otras compañías. 3. Contrato de apoyo a nuevas tecnologías 4. Ninguna de las anteriores | | | | | | | |
| **CLAVE** | | | **a** | | | | | | | |
| **RETROALIMENTACIÓN** | | | Hace referencia a la dotación de facultades, es un proceso estratégico que busca una relación de socios entre la organización y su gente, aumentar la confianza responsabilidad autoridad y compromiso para servir mejor al cliente. | | | | | | | |
|  | | |  | | |  | | | | |
|  | | |  | | | | |
|  | | |  | | | | |

| **SEMESTRE** | **VIII** | **MATERIA** | | **Administración Moderna** | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **UNIDAD** | **3** | **PREGUNTA #** | | | **3** | | **PANTALLA ASOCIADA** | **5** | **TIPO PREGUNTA** | **Cerrada** |
| CUERPO DE LA PREGUNTA | | | **¿Cuál NO es un elemento de las organizaciones que aprenden?**   1. Estructura basada en equipos. 2. Empleados con empowerment 3. Modificar aprendizajes a través del outsourcing 4. Información abierta. | | | | | | | |
| **CLAVE** | | | **c** | | | | | | | |
| **RETROALIMENTACIÓN** | | | Las organizaciones que aprenden cuando quieren desarrollarse deben hacer cambios en sus subsistemas, estos ajustes son aquellos que promueven el aprendizaje continuo y son:   * Estructura basada en equipos * Empleados con empowerment * Información abierta. | | | | | | | |
|  | | |  | | |  | | | | |
|  | | |  | | | | |
|  | | |  | | | | |

| **SEMESTRE** | **VIII** | **MATERIA** | | **Administración Moderna** | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **UNIDAD** | **3** | **PREGUNTA #** | | | **4** | | **PANTALLA ASOCIADA** | **4** | **TIPO PREGUNTA** | **Cerrada** |
| CUERPO DE LA PREGUNTA | | | **¿Cuáles, de los siguientes, son factores importantes de las organizaciones que aprenden?**   1. Información, participación, diseño organizacional, liderazgo y cultura. 2. Información, sistemas, output, input, puntualidad y disciplina 3. Outsourcing, Benchmarking, empowerment, cadena de valor y dirección. 4. Ninguna de las anteriores | | | | | | | |
| **CLAVE** | | | A | | | | | | | |
| **RETROALIMENTACIÓN** | | | una organización que aprende es aquella en donde sus individuos están en la continua búsqueda de la expansión de su capacidad, conocimiento, adaptabilidad y cambio continuo, en la búsqueda de la toma de mejores decisiones, eficiencia y eficacia; pero para que esto pueda ocurrir a cabalidad requiere que la organización articule adecuadamente 5 de sus factores importantes que son:   * + 1. Información.     2. Participación     3. Diseño organizacional     4. Liderazgo     5. Cultura. | | | | | | | |
|  | | |  | | |  | | | | |
|  | | |  | | | | |
|  | | |  | | | | |

| **SEMESTRE** | **VIII** | **MATERIA** | | **Administración Moderna** | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **UNIDAD** | **3** | **PREGUNTA #** | | | **5** | | **PANTALLA ASOCIADA** | **4** | **TIPO PREGUNTA** | **Cerrada** |
| CUERPO DE LA PREGUNTA | | | 1. **Una de las siguientes NO es parte de las cinco disciplinas de Senge: ¿Cuál es?** 2. Dominio personal. 3. Modelos mentales 4. Visión compartida 5. Aprendizaje individual. 6. Pensamiento sistémico | | | | | | | |
| **CLAVE** | | | d | | | | | | | |
| **RETROALIMENTACIÓN** | | | **Las cinco disciplinas son:**   1. Dominio personal 2. Modelos mentales 3. Visión compartida 4. Aprendizaje en equipo 5. Pensamiento sistémico | | | | | | | |
|  | | |  | | |  | | | | |
|  | | |  | | | | |
|  | | |  | | | | |