| **SEMESTRE** | **IV** | **MATERIA** | **Administración Cuatro** |
| --- | --- | --- | --- |
| **UNIDAD** | **3** | **PREGUNTA #** | **1** | **PANTALLA ASOCIADA** | **3** | **TIPO PREGUNTA** | **Cerrada** |
| CUERPO DE LA PREGUNTA | **¿De las siguientes cuál NO es la definición de organización que aprende**?1. Organización en la que tanto directivos como empleados participan en la identificación y la solución de problemas, en búsqueda del mejoramiento de los procesos y el incremento continuo de sus capacidades.
2. Organizaciones que reconoce la importancia de la capacitación y el desarrollo de manera continua en relación al desempeño
3. Organización que solamente contrata a profesionales para que le brinden sus conocimientos y pueda ampliarse a mercados internacionales.
4. organizaciones que tienen una cultura capaz de aprender, adaptarse y cambia como su entorno, con el propósito de crear constantemente, nuevas fuentes de ventajas competitivas
 |
| **CLAVE** | c |
| **RETROALIMENTACIÓN** | La Organización que solamente contrata a profesionales para que le brinden sus conocimientos y pueda ampliarse a mercados internacionales, esta no corresponde a una organización que apende. |
|  |  |  |
|  |  |
|  |  |

| **SEMESTRE** | **VIII** | **MATERIA** | **Administración Moderna** |
| --- | --- | --- | --- |
| **UNIDAD** | **3** | **PREGUNTA #** | **2** | **PANTALLA ASOCIADA** | **5** | **TIPO PREGUNTA** | **Cerrada** |
| CUERPO DE LA PREGUNTA | **¿A qué hace referencia el Empowerment?**1. Dotación de facultades
2. Acción de apoderarse de otras compañías.
3. Contrato de apoyo a nuevas tecnologías
4. Ninguna de las anteriores
 |
| **CLAVE** | **a** |
| **RETROALIMENTACIÓN** | Hace referencia a la dotación de facultades, es un proceso estratégico que busca una relación de socios entre la organización y su gente, aumentar la confianza responsabilidad autoridad y compromiso para servir mejor al cliente. |
|  |  |  |
|  |  |
|  |  |

| **SEMESTRE** | **VIII** | **MATERIA** | **Administración Moderna** |
| --- | --- | --- | --- |
| **UNIDAD** | **3** | **PREGUNTA #** | **3** | **PANTALLA ASOCIADA** | **5** | **TIPO PREGUNTA** | **Cerrada** |
| CUERPO DE LA PREGUNTA | **¿Cuál NO es un elemento de las organizaciones que aprenden?**1. Estructura basada en equipos.
2. Empleados con empowerment
3. Modificar aprendizajes a través del outsourcing
4. Información abierta.
 |
| **CLAVE** | **c** |
| **RETROALIMENTACIÓN** | Las organizaciones que aprenden cuando quieren desarrollarse deben hacer cambios en sus subsistemas, estos ajustes son aquellos que promueven el aprendizaje continuo y son:* Estructura basada en equipos
* Empleados con empowerment
* Información abierta.
 |
|  |  |  |
|  |  |
|  |  |

| **SEMESTRE** | **VIII** | **MATERIA** | **Administración Moderna** |
| --- | --- | --- | --- |
| **UNIDAD** | **3** | **PREGUNTA #** | **4** | **PANTALLA ASOCIADA** | **4** | **TIPO PREGUNTA** | **Cerrada** |
| CUERPO DE LA PREGUNTA | **¿Cuáles, de los siguientes, son factores importantes de las organizaciones que aprenden?**1. Información, participación, diseño organizacional, liderazgo y cultura.
2. Información, sistemas, output, input, puntualidad y disciplina
3. Outsourcing, Benchmarking, empowerment, cadena de valor y dirección.
4. Ninguna de las anteriores
 |
| **CLAVE** | A |
| **RETROALIMENTACIÓN** | una organización que aprende es aquella en donde sus individuos están en la continua búsqueda de la expansión de su capacidad, conocimiento, adaptabilidad y cambio continuo, en la búsqueda de la toma de mejores decisiones, eficiencia y eficacia; pero para que esto pueda ocurrir a cabalidad requiere que la organización articule adecuadamente 5 de sus factores importantes que son: * + 1. Información.
		2. Participación
		3. Diseño organizacional
		4. Liderazgo
		5. Cultura.
 |
|  |  |  |
|  |  |
|  |  |

| **SEMESTRE** | **VIII** | **MATERIA** | **Administración Moderna** |
| --- | --- | --- | --- |
| **UNIDAD** | **3** | **PREGUNTA #** | **5** | **PANTALLA ASOCIADA** | **4** | **TIPO PREGUNTA** | **Cerrada** |
| CUERPO DE LA PREGUNTA | 1. **Una de las siguientes NO es parte de las cinco disciplinas de Senge: ¿Cuál es?**
2. Dominio personal.
3. Modelos mentales
4. Visión compartida
5. Aprendizaje individual.
6. Pensamiento sistémico
 |
| **CLAVE** | d |
| **RETROALIMENTACIÓN** | **Las cinco disciplinas son:**1. Dominio personal
2. Modelos mentales
3. Visión compartida
4. Aprendizaje en equipo
5. Pensamiento sistémico
 |
|  |  |  |
|  |  |
|  |  |